



**ESTRATTO PER RIASSUNTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA
DEL CONSIGLIO D'INDIRIZZO DEL 29 NOVEMBRE 2024**

DELIBERAZIONE N°26/2024

OGGETTO: Approvazione bozza di Accordo sindacale sul precariato storico

L'anno duemilaventiquattro addi ventinove del mese di Novembre, presso la sede legale della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari in via Efsio Cao di San Marco snc a Cagliari, si è riunito il Consiglio d'Indirizzo della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari

Risultano presenti (P) e assenti (A) i Signori:

Dott.	Mario Francesco Marchetti	Presidente	P
Avv.	Giandomenico Sabiu	Consigliere Vice Presidente	P
Dott.	Peppino Calleda	Consigliere	P
Dott.	Ferdinando Coghe	Consigliere	P
M°	Nicola Colabianchi	Sovrintendente	P
Dott.	Paolo Luigi Rebecchi	Presidente del Collegio dei Revisori	A
Dott.ssa	Natalia Manca	Revisore	P
Dott.ssa	Cinzia Pala	Revisore	A

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Giuseppina Maria Monni.

IL CONSIGLIO D'INDIRIZZO

Visti

1. lo Statuto della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari, approvato con Decreto del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali del 13 novembre 2014 e pubblicato sul sito della Fondazione nella sezione "Amministrazione trasparente";
2. il Decreto del Ministro della Cultura di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n.80 del 17/02/2023 con cui è stata approvata definitivamente la dotazione organica precedentemente approvata dal CdI con Deliberazione n.24 del 29/06/2021;

Premesse

1. che la dotazione organica, approvata con Decreto del Ministro della Cultura di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n.80 del 17/02/2023, prevede la copertura di livelli vacanti nelle aree funzionali del CCNL vigente per le Fondazioni Lirico Sinfoniche;
2. è in atto un percorso di stabilizzazione previsto dal D.L. n. 59/2019;
3. che l'art. 29, comma 3bis, D.lgs n. 81/2015 consente ai contratti collettivi di cui all'art.51, D.lgs. n. 81/2015 di ampliare il termine di 36 mesi introdotto dalla legge n. 81/2019 (“... *per una durata che non può superare complessivamente, a partire dal 1° luglio 2019, fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, i trentasei mesi, anche non continuativi, anche all'esito di successive proroghe o rinnovi.*”).
4. che con gli accordi aziendali del 12/09/2022 (prot. n.14351/13/09/2022), del 19/06/2023 (prot. n.10032/2023) e del 21/12/2023 (prot. 20018/2023) le parti sociali avevano già concordato di ampliare il termine dei 36 mesi previsto dalla normativa vigente citata.

Considerate

che esigenze artistiche, organizzative e gestionali relative agli impegni previsti per i prossimi mesi rendono necessario integrare l'organico esistente con figure artistiche e tecniche, nel rispetto delle disposizioni introdotte dalla legge n.81/2019.

Atteso

che, in ragione delle suesposte esigenze, nonché dell'approvazione tardiva della nuova dotazione organica, si rende necessario ampliare a 60 mesi il termine dei 54 mesi già convenuto per consentire alla Fondazione la scritturazione dei soggetti dotati di anzianità di servizio prossima al superamento dei 60 mesi.

Sentite

le OO.SS. e la RSU

Ritenuto

in un'ottica di superamento delle condizioni di precariato storico all'interno delle Fondazioni Lirico Sinfoniche e al fine di salvaguardare lo stato occupazionale dei lavoratori e il raggiungimento degli obiettivi meglio precisati in premessa, opportuno autorizzare il Sovrintendente a proporre alle OO.SS. di ampliare il termine di 54 mesi - inizialmente fissato con gli accordi aziendali richiamati in premessa - sino a 60 mesi, mantenendo ferma la decorrenza degli stessi al 1° luglio 2019 e che il conseguente accordo sottoscritto con le OO.SS. sia valido ed efficace dalla data di sottoscrizione fino al 30/06/2025;

Dato atto

che è stata accertata preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento in bilancio e con la disponibilità finanziaria;

Sentiti

gli interventi del Presidente e dei Consiglieri;

con votazione unanime legalmente espressa:

d e l i b e r a

di autorizzare il Sovrintendente a proporre alle OO.SS. di ampliare il termine di 54 mesi - inizialmente fissato con gli accordi aziendali richiamati in premessa - sino a 60 mesi, mantenendo ferma la decorrenza degli stessi al 1° luglio 2019 e che il conseguente accordo sottoscritto con le OO.SS. sia valido ed efficace dalla data di sottoscrizione fino al 30/06/2025.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Giuseppina Maria Monni)



IL PRESIDENTE

(Dott. Mario Francesco Marchetti)

