



PREMIO DI RISULTATO

Premessa

Il premio di produzione 2017 in applicazione dell'art 15 del CCNL si calcola sulla produzione 2016. La base è il 3% della retribuzione (minimo tabellare, contingenza e scatti), valore che può essere integrato in sede aziendale sulla base di indicatori e parametri che saranno concordati in tale sede.

Parametri di riferimento per la produzione effettuata nel 2016 con riferimento all'anno precedente

- A- Punti FUS - riconoscendo ai lavoratori 1 punto di premio per aumenti di 50
- B- Costo del personale - riconoscendo ai lavoratori 1 punto di premio per il decrescere del costo complessivo del personale
- C- Incasso di biglietteria - riconoscendo ai lavoratori 1 punto di premio per l'aumento degli introiti di biglietteria

Analisi

- A- I punti FUS hanno avuto un incremento pari a 169 che si traduce in aumento di 3 punti percentuali di premio di produzione
- B- Il costo del personale ha avuto un decremento che si traduce in aumento di 1 punto percentuale di premio di produzione
- C- L'incasso di biglietteria ha avuto un incremento lordo di € 899.279,53 che si traduce in aumento di 1 punto percentuale di premio di produzione.

Per quanto suesposto
tra
la Direzione aziendale e la RSU

si conviene di stipulare il seguente accordo:

- 1) Il premio di risultato 2017 è definito complessivamente in una percentuale pari al 8% della retribuzione.
- 2) Il 3% è stato liquidato con la busta paga del mese di marzo
- 3) L'integrazione della quota del 5% sarà liquidata nella busta paga del mese di luglio

Tale ipotesi di accordo sarà sottoposta a ratifica del Cdi.

Cagliari 12/7/2017

Per la Direzione aziendale

Per la RSU